

郑州铁路职业技术学院文件

院政字〔2016〕23号

关于印发《郑州铁路职业技术学院 科技创新示范团队培育办法（试行）》的 通 知

校属各单位：

经校长办公会研究通过，现将《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队培育办法（试行）》予以印发，请各单位认真贯彻落实。

郑州铁路职业技术学院

2016年1月25日

郑州铁路职业技术学院 科技创新示范团队培育办法（试行）

第一章 总则

第一条 为加强学校科技创新示范团队建设，培养优秀科技创新人才，促进专业和学科间的交叉融合，倡导和培育团队精神，形成一批科技创新群体，提高学校教师队伍的整体学术水平和创新能力，特制定本办法。

第二条 科技创新示范团队建设的目的是以科研项目为纽带，培育围绕某一重要研究方向，能够承担和完成国家或地方重大科技项目，取得重大学术成果、产生重要影响的跨学科、跨院系学术队伍。

第三条 科技创新示范团队建设按照“依托行业、整合资源，突出重点，带动整体”的原则，分期分批立项建设。

第二章 申报条件

第四条 申报学校科技创新示范团队的条件

1. 科技创新示范团队由优秀学术技术带头人为团队带头人，以优秀中青年骨干教师为核心成员，由具有努力探索和团结协作精神，研究方向明确稳定的教师为成员组成。科技创新示范团队应有合理的专业结构和年龄结构，提倡学科交叉。在某一学术领域围绕某一重要研究方向开展具有开创性、探索性和前瞻性的基础研究和应用研究，具有重大经济或社会效益的关键技术和方法创新、集成创新研究。

2. 科技创新示范团队的带头人应为本校在职的具有副高级及以上职称或具有博士学位的讲师且本人应有较高的学术研究水平、创新性学术思想、严谨的科学风尚和组织协调能力。

3. 科技创新示范团队核心成员应具备副高级及以上职称或具有硕士及以上学位讲师，一般由3-5人组成，其中校外人员不超过1/4。团队其他成员应具有硕士学位或中级以上职称，团队总成员一般在8人以内。

团队带头人或核心成员原则上只能参加一个团队。

4. 科技创新示范团队要有良好的科研工作基本条件。所在单位应支持并创造良好的工作环境和科研氛围，保证团队带头人和研究骨干有充分的时间和精力从事研究工作。

第三章 申报与评审

第五条 科研外事处根据科研队伍建设需要提出申报计划并发出申报通知。

（一）申报

凡符合申报条件的团队，由拟组建科技创新示范团队的带头人根据学校申报通知要求，填写《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队支持计划申请书》，经所在部门审核签署意见后，将申请书及相关佐证材料报科研外事处。

（二）评审

科研外事处负责组织科技创新示范团队评审，评审中要充分发挥学校学术委员会的作用，适当聘请校外专家。评审工作按照公开、公平、公正的原则，并实行回避制度。评审程序为：

1. 初审。科研外事处会同人事处、教务处、质量发展处，

结合团队研究方向和学校专业建设情况对申报的创新团队材料进行资格初审，并报评审委员会。

2. 评审。评审委员会对符合申报基本条件的团队，通过查看申报材料，听取团队带头人汇报、答辩，根据申报条件和评审标准打分，确定拟入选的科技创新示范团队名单。

3. 校长办公会审议并最终确定拟资助组建的科技创新示范团队名单。

4. 被批准建设的科技创新示范团队由带头人填写《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队建设计划任务书》，报科研外事处备案。

第四章 资助措施

第六条 学校设立科技创新示范团队建设专项经费，自然科学类每个团队资助10万元，人文社科类每个团队资助3万元。

科技创新示范团队建设周期为3年，建设经费一次核定，分年拨付，年度内使用完毕。第一年（启动时）拨付50%，第二年（中期考核后）拨付30%，第三年（期终考核后）拨付20%。

第七条 学校每年择优选派或推荐团队中1~2名研究人员到国内外高水平大学或研究机构进行学术交流或合作研究。

第八条 团队核心成员按其研究成果及研究任务核减教学工作量。

第九条 推荐参与省级科技创新团队评审，对获批的每个团队增加建设经费：自然科学类20万元，人文社科类10万元。

第五章 经费使用与管理

第十条 科技创新示范团队在《建设计划任务书》中，应明确经费分配预算。

第十一条 科技创新示范团队建设经费主要用于团队成员开展科技创新活动。其中科研经费支出不低于60%，如：重大科研项目研究、申请发明专利和知识产权保护、出版高水平学术论文和著作等；团队人才建设，组织各种学术交流活动或参加国内外学术会议经费不超过30%。

第十二条 科技创新示范团队建设经费的使用与管理按《郑州铁路职业技术学院教科研经费管理办法（试行）》执行。

第六章 考核验收

第十三条 学校对组建的科技创新示范团队实行目标责任制管理，加强中期检查与过程监督。根据《科技创新示范团队建设计划任务书》中的完成情况进行考核评估，采用中期考核和建设期满全面验收考核相结合的形式。由科研外事处组织评审委员会进行考核评估和验收。考核等级分为优秀、合格、不合格。

第十四条 在团队建设中期，科技创新示范团队带头人要填写《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队支持计划中期进展报告》并接受中期考核。对于中期考核合格的团队，拨付项目经费的30%；不合格的将暂缓或停拨经费，团队带头人应认真剖析原因，提出整改措施，限期整改，半年后重新考核；对重新考核后仍不合格者取消该团队建设，且不能申报下一轮的科技创新示范团队。

第十五条 团队建设期满后3个月内，科技创新示范团

队带头人要完成《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队支持计划总结报告》和《郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队支持计划经费决算表》，通过所在部门审核后报学校科研外事处。

第十六条 建设期限结束后，由考评专家组对科技创新示范团队的标志性成果进行评估，对成绩突出、发展潜力大、学术氛围好的优秀科技创新示范团队，学院将予以表彰，并在下一轮资助中优先考虑。

第十七条 科技创新示范团队3年内应取得下列标志性科研成果1~3条中的任一条或4~8条中的任两条：

1. 获批国家级项目1项（主要参与人前3名）。
2. 获得国家科技进步奖1项（单位有署名，个人有证书）；或省级科技进步一等奖1项（单位前3名，个人有证书）；或获得省级科技进步二等奖1项（单位前2名，个人前3名并有证书）；或获得省级科技进步三等奖1项（主持）；获得厅级科技成果一等奖1项（主持）或获得厅级科技成果二等奖2项及以上（主持）。
3. 获得省级科技创新团队。
4. 在中文核心期刊发表学术论文4篇及以上（第一作者，或通讯作者）或在一级期刊发表学术论文2篇及以上或被SCI、EI、CSSCI、SSCI、CSCD等期刊全文收录论文1篇及以上。
5. 主持完成省部级项目2项及以上，或主持完成省部级项目1项和厅级项目2项及以上。
6. 获得国家发明专利1项（第一发明人），或国家实用新型专利3项（第一发明人），或取得具有比较高价值的软件著作

作权1项（第一著作人）（以专家的鉴定为准）。上述专利权人或著作权人属于郑州铁路职业技术学院。

7. 横向科研项目到帐经费15万元以上。

8. 团队的科研成果转化取得较大社会和经济效益，为学校创造经济效益20万元以上。

第十八条 科技创新示范团队带头人因特殊原因不能履行职责时，学校有权中止或调整带头人。根据项目实施、研究进展的情况，科技创新示范团队成员无法按时完成科研任务（如岗位调离等），科技创新示范团队带头人可以对组成人员进行调整，并报科研外事处备案。

第七章 附则

第十九条 本办法随着学校学术发展进行修订。

第二十条 本办法由学校科研外事处负责解释。

第二十一条 本办法自发布之日起施行。

附件：郑州铁路职业技术学院科技创新示范团队申报书

附件

郑州铁路职业技术学院 科技创新示范团队申报书

团队名称：_____

团队主要研究方向：_____

团队带头人：_____

联系人：_____

联系电话：_____

填表日期：_____

郑州铁路职业技术学院制

填表说明

1. 团队带头人科研工作业绩和团队整体科研情况填写近三年的数据。

2. 团队带头人科研工作业绩：“本人排名”按“x/y”的格式填写，其中“y”表示参与的总人数，“x”为本人所排位次。

3. 本表请用 A4 纸双面打（复）印。

4. 以下相关证明材料复印件请附在本表后一起装订：

（1）团队带头人列入各类厅级及以上人才资助计划批准文件；

（2）团队带头人科研工作业绩和团队整体科研情况中所列的科研项目立项批准文件、获奖证书、专利授权书、论文期刊及影响因子检索证明等；

（3）其他能证明团队整体科研水平的相关材料。

1. 团队基本情况

总人数		正高	副高	中级	博士	硕士	本科
研究骨干	姓名	性别	出生年月	学位	专业技术职务	研究方向	本人签名
团队成员							
科研情况汇总	已完成科研项目共 项（其中：国家级 项，省部级 项，厅级 项，总经费 万元）；						
	共获厅级及以上科研成果奖 项（其中：国家级 项，省部级 项，厅级 项）；						
	现承担科研项目共 项（其中：国家级 项，省部级 项，厅级 项，总经费 万元）。						
	共发表学术论文 篇（其中 SCI 篇，EI 篇，CSCCI 篇，ISTP 篇，中文核心 篇）； 出版专著、译著 部，编写教材 部。						

2. 团队带头人情况

2.1 简况

姓名		性别		出生年月		专业技术职务	
研究方向					所在二级学科		
联系电话			邮编		电子信箱		
最后学历(学校、专业、时间)							
最高学位(学校、专业、时间)							
列入各类厅局级及以上人才项目情况							
工作简历 (包括培训、进修和锻炼情况)							
主要个人荣誉奖励							
主要学术社会兼职							

2.2 团队带头人科研工作业绩

已完成和在研的主要科研项目	序号	项目名称 (限填5项)	项目来源和 资助期限	项目 经费	本人 排名
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
主要科研获奖和专利	序号	成果名称 (限填5项)	获奖名称、等级	获奖 时间	本人 排名
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
代表性论文著作	序号	论文或著作名称 (限填5项)	刊物及期数、卷数 (出版社及出版年月)	收录情 况影响 因子	本人 排名
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				

3. 团队整体科研情况（不含带头人）

已完成和在研的主要科研项目	序号	项目名称 (限填10项)	项目来源和 资助期限	项目 经费	团队 成员
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
	8				
	9				
10					
主要科研获奖和专利	序号	成果名称 (限填10项)	获奖名称、等级	获奖 时间	团队 成员
	1				
	2				
	3				
	4				
5					

	6				
	7				
	8				
	9				
	10				
代表性论文著作	序号	论文或著作名称 (限填 20 项, 可另附页)	刊物及期数、卷数 (出版社及出版年月)	收录情况影响 因子	团队成员
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
	8				
	9				
	10				

4. 团队主要研究方向与优势特色

简述团队的主要研究方向，团队的优势特色与创新之处。（可另附页）

5. 团队的建设目标与工作计划

团队在科技创新、人才梯队建设、产学研结合等方面的预期目标和具体计划(可另附页)

6. 校学术委员会和学校意见

对团队研究方向、目标计划的可行性提出意见

校学术委员会意见（盖章）:

年 月 日

对团队的培养措施、经费配套、条件保障等作出承诺

学校意见（盖章）:

年 月 日

